

**Analisis Kepuasan Kerja Karyawan melalui Komunikasi Internal,  
Motivasi dan Kondisi Lingkungan Kerja Fisik pada PT. Buana Intisari  
Garmen Bagian Produksi**

**NITA ANGGI ARUM SARI**

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201302819@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Aspek penting perusahaan antaranya adalah kepuasan kerja karyawan, karena gejala kurang stabilnya sebuah organisasi diakibatkan karena kepuasan yang dirasa karyawan rendah. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh kepuasan kerja karyawan melalui komunikasi internal, motivasi dan kondisi lingkungan kerja fisik di PT. Buana Intisari Garmen. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Buana Intisari Garmen Bagian Produksi yang berjumlah 246 orang. Sampel yang diambil sebanyak 71 karyawan menggunakan teknik purposive sampling. Pengujian data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik yaitu regresi linear berganda.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukan: 1) komunikasi internal berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. 2) motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. 3) kondisi lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. 4) secara simultan komunikasi internal, motivasi dan lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kepuasan kerja

Kata Kunci : komunikasi internal, motivasi, lingkungan kerja fisik, kepuasan kerja.

**The Analysis of Employees Satisfaction through Internal Communications, Motivation and Physical Environmental Conditions at Production Departement of PT. Buana Intisari Garmen**

**NITA ANGGI ARUM SARI**

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201302819@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

An important aspect of the company between them is the employee job satisfaction, because the relative lack of symptoms of organization resulting due to the satisfaction of the employees reasonably low. The purpose of this research is to analyze and determine the effect of employee job satisfaction through internal communication, motivation and physical work environment conditions in PT. Buana Intisari Garmen. Population in this research totalled 246 employees of PT. Buana Intisari Garmen Parts Production. Sample taken as many as 71 employees using purposive sampling technique. Data testing in this study using statistical analysis of multiple linear regression.

The results of the research show: 1) internal communication has a significant effect on job satisfaction. 2) motivation has a significant effect on job satisfaction. 3) the condition of physical work environment has no effect on job satisfaction. 4) simultaneous internal communication, motivation and physical work environment affect the job satisfaction

**Keyword** : internal communication, motivation, physical work environment, job satisfaction.